



# Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

Deliberazione n. 55 in data 20-08-2020

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

**APPROVAZIONE MODELLO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

L'anno **duemilaventi** addì **venti** del mese di **agosto** alle ore **17:00**, nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

|                           |                     |          |
|---------------------------|---------------------|----------|
| <b>PITTARELLO ANNA</b>    | <b>SINDACO</b>      | Presente |
| <b>TASSINATO MAURO</b>    | <b>VICE SINDACO</b> | Assente  |
| <b>PENGO VERONICA</b>     | <b>ASSESSORE</b>    | Presente |
| <b>ZANETTI GIAN PAOLO</b> | <b>ASSESSORE</b>    | Assente  |
| <b>BOLLETTIN LINDA</b>    | <b>ASSESSORE</b>    | Presente |
|                           |                     |          |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Bruno Manuel.

Il Sig. PITTARELLO ANNA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ATTESTA

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio per cui la stessa, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è divenuta ESECUTIVA il

Bovolenta, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Bruno Manuel

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art.7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che l'art. 18 del su indicato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso, e pertanto entro il 22 dicembre 2017;

Considerato che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art.17,comma1lett.r):

- Semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- Razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- Sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- Potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- Riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- Coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- Previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- Le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valutazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impegnate per il loro conseguimento;
- Ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Ricordato che, ai sensi della deliberazione Civit n.104/2010:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione ai sensi sia dell'articolo 30, comma 3, ove è previsto espressamente, sia dall'articolo 7, comma 1, del decreto, mentre l'adozione del sistema spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;

- ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la propria deliberazione n. 1 del 9 gennaio 2018 di approvazione dell'attuale sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, e preso atto che non è stato individuato un sistema di valutazione del Segretario Comunale;

Visto l'allegato modello per la misurazione e la valutazione della Performance del Segretario Generale dell'Ente, e ritenuto necessario adottare un sistema di valutazione, tenuto comunque conto del rapporto fiduciario tra il dirigente apicale e il Sindaco del Comune;

Dato atto che l'attuale e allegato sistema di valutazione proposto tiene conto per il 50% dell'assegnazione di obiettivi gestionali affidati direttamente dal Sindaco e per il 50% dello svolgimento di competenze professionali nel rapporto diretto con l'amministrazione dell'ente, del Sindaco in particolare;

Preso atto della competenza del Sindaco alla valutazione dell'esercizio dei comportamenti/competenze professionali del dirigente mentre per quel che riguarda il raggiungimento degli obiettivi gestionali si terrà conto della relazione dell'Organismo di Valutazione;

Preso atto che occorre procedere anche con la valutazione del Segretario Comunale per l'annualità 2017, il cui servizio presso il comune di Bovolenta è cessato nel mese di gennaio 2019, per cui, in assenza di un sistema di valutazione concordato con il precedente segretario comunale, si ritiene di poter utilizzare il presente modello;

Visto il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;

Riscontrata la propria competenza a deliberare in merito ai sensi del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Per quanto sopra evidenziato,

#### DELIBERA

- 1) Di richiamare ed approvare integralmente le premesse anche se di seguito non materialmente riportate;
- 2) Di adottare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, il modello per la misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale di cui all'allegato n. 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) Di ritenere il presente sistema di valutazione applicabile per la valutazione della performance del Segretario Comunale, a partire dall'anno 2018, preso atto che non è previsto nell'ente un sistema di valutazione del segretario comunale, e che occorre completare il procedimento valutativo del Segretario Comunale anche per l'annualità 2018;
- 4) Di disporre che il sistema adottato venga pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Amministrazione comunale;
- 5) Di demandare all'ufficio segreteria/personale tutti gli atti inerenti e conseguenti al presente provvedimento;

- 6) Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000;

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE MODELLO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE  
DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

---

PARERI, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla PROPOSTA di  
DELIBERAZIONE

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.C. relativa all'oggetto suddetto ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

ESPRIME

**Parere Favorevole** per la seguente motivazione (se contrario) \_\_\_\_\_ in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Bovolenta, li 20-08-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PITTARELLO ANNA

**Letto approvato e sottoscritto**

IL PRESIDENTE  
F.to PITTARELLO ANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Bruno Manuel

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art. 124 e 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'albo on-line a partire dal 03-09-2020 al 18-09-2020.  
N. 429 Reg. Pubbl.

Si da atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Bovolenta, li 03-09-2020

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO  
F.to

---

---

È copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.