



Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 151 del 20-07-2023

Ufficio: DEMOGRAFICO

Numero di Settore: 33

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI
DELL'ART. 79 DEL CCNL 2019/2021 - ANNO 2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO:

- la Delibera di C.C. n. 46 del 24/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2025;
- la Delibera di C.C. n. 45 del 24/12/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP);
- il Decreto del Sindaco n. 6 del 23/09/2020 relativo alla nomina di Responsabile di Settore Amministrativo-Finanziario;
- la Determinazione n. 65 del 10/03/2023 ad oggetto: "Assistenza e collaborazione professionale per costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, assunzione impegno di spesa a favore dello Studio Giallo Srl di Porto Mantovano;

VISTO l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e l'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale del 16/11/2022 che dispongono sulla costituzione del fondo risorse decentrate, sia per la parte stabile che per la parte variabile;

DATO ATTO che in base alle vigenti previsioni del CCNL le risorse stabili sono destinate in via prioritaria al pagamento del differenziale economico tra posizioni all'interno delle categorie (PEO), all'indennità di comparto per quota parte e nel residuo alle indennità definite nel CCDI e alla performance individuale ed organizzativa;

RICHIAMATI l'art. 40 "Contratti collettivi nazionali e integrativi" del D. Lgs. n. 165/2001, il D. Lgs 27.10.2009 n. 150, - riforma Brunetta;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 75/2017 che all'art. 23 c. 2 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017,

l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

RICHIAMATO inoltre il D.L. n. 135/2018, convertito con L. n. 12/2019, che prevede all'art. 11-bis, c. 2 che entro i limiti di spesa del personale per i comuni privi di dirigenti, il limite dell'art. 75, c. 2 non si applica al trattamento accessorio dei titolari di P.O., limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto 21/05/2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, c. 2 e 3 del medesimo contratto, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente importo finanziario;

CONSIDERATO che l'art. 33, c. 2 ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, prevede che i comuni adeguino il limite al trattamento accessorio, individuato dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, onde garantire il mantenimento di una "quota media pro capite" in favore del proprio personale in caso di incremento della dotazione organica, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

DATO ATTO altresì che l'importo di euro 7.000,00 non sarà oggetto di distribuzione al personale dipendente in quanto accantonato quale quota di recupero somme indebitamente percepite (ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, convertito con legge n. 68 del 02/05/2014), come previsto dall'accordo sottoscritto con le parti sindacali;

ACCLARATO che il Fondo per le risorse decentrate 2023, è stato predisposto dallo Studio Giallo (acquisito al protocollo. n. 4996 del 07/06/2023), come evidenziato nell'allegato A) previo incarico assegnato con determinazione n. 65 del 10/03/2023;

DATO ATTO che l'impegno delle somme sarà effettuato alla sigla/sottoscrizione del CCDI, secondo quanto previsto dall'allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011 che al punto 5.2 stabilisce per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività una natura di spesa vincolata e che pertanto, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; così, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

RITENUTO, conclusivamente, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, come da prospetto "*Fondo risorse decentrate anno 2023*", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RICHIAMATI:

- gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di controlli relativi alla contrattazione integrativa;
- gli artt. l'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei revisori/revisore unico;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- gli art. 67 del CCNL 2016/2018 e art. 79 del CCNL 2019/2021 in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate e la certificazione;

- l'art. 9 del D.L. n. 78/2010;

DATO ATTO che il parere del Revisore dei Conti sarà rilasciato in sede di approvazione della delibera di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di costituire ai sensi degli artt. 67 del CCNL 21.05.2018 e 79 del CCNL 16.11.2022 il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati in premessa, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2023" allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
3. di dare atto, inoltre, che:
 - il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 e la previsione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in materia di salario accessorio, come adeguato ai sensi dell'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34, convertito con L. n. 58/2019;
 - l'importo di euro 7.000,00 non sarà oggetto di distribuzione al personale dipendente in quanto accantonato quale quota di recupero somme indebitamente percepite (ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, convertito con legge n. 68 del 02/05/2014), come previsto dal relativo accordo sottoscritto con le parti sindacali e singolarmente con i dipendenti interessati;
4. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del vigente bilancio di previsione 2023-2025 afferenti la spesa del personale;
6. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II DIRIGENTE
F.to Scarangella Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 151 del 20-07-2023

Ufficio: DEMOGRAFICO

Numero di Settore: 33

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI
DELL'ART. 79 DEL CCNL 2019/2021 - ANNO 2023**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to PITTARELLO ANNA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)