



Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

Deliberazione n. 71 in data 30-10-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **duemiladiciannove** addì **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **20:15**, nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

PITTARELLO ANNA	SINDACO	Presente
TASSINATO MAURO	VICE SINDACO	Presente
PENGO VERONICA	ASSESSORE	Presente
ZANETTI GIAN PAOLO	ASSESSORE	Presente
BOLLETTIN LINDA	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Bruno Manuel.

Il Sig. PITTARELLO ANNA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ATTESTA

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio per cui la stessa, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è divenuta ESECUTIVA il

Bovolenta, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Manuel

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997 e s.m.i.;

VISTO l'art.3, comma 5, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO che il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 all'art. 3 comma 5-sexies prevede *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.C. n. 42 del 21/06/2019 si è provveduto alla revisione della dotazione organica, contestualmente alla ricognizione del personale in esubero, ed è stata definita la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021;

VISTO che con nota acquisita al prot. n. 9204 del 30/09/2019 il dipendente matricola 100 ha presentato le proprie dimissioni per pensionamento con decorrenza 01/04/2020;

RITENUTO di provvedere alla modifica della pianta organica e del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, con decorrenza dalla data di pensionamento prevista per il 01/04/2020, e approvati con deliberazione di G.C. n. 42 del 21/06/2019, con la sostituzione del posto di cat. D3 con uno di cat. C, ritenuto più funzionale alle mutate esigenze dell'ente, sentito a tal proposito il Responsabile di Settore;

RITENUTO che per il posto che si renderà vacante così come qui rideterminato, sarà ricoperto mediante procedura di mobilità o concorso dall'esterno;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO di provvedere ad approvare, con il presente atto, il programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, la dotazione organica e il piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale aggiornando i documenti in vigore nel Comune;

PRESO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati formalmente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile dei servizi Amministrativi e Finanziari ai sensi dell'art. 49 del TUEL, che si allegano alla presente;

Con votazione unanime favorevole resa da tutti i presenti aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di modificare e approvare la vigente dotazione organica ed il fabbisogno di personale di cui alla propria deliberazione n. 42 del 21/06/2019, provvedendo alla rideterminazione dei ruoli in essere come di seguito riportato, dando atto che la rideterminazione del posto del settore 2 da D3 a C avrà decorrenza dalla data di collocamento a riposo per quiescenza;

Dotazione organica del personale per il triennio 2019/2021				
Settore	Classificazione/ruolo	Quantità	Categoria professionale	Presenza in ruolo/previsione di copertura
SETTORE 1 Amministrativo, Economico e Finanziario	Istruttore contabile – uff. ragioneria	1	C	Procedura di concorso pubblico in atto
	Istruttore direttivo amministrativo – uff. segreteria	1	D	Presente
	Istruttore direttivo– uff. anagrafe- stato civile- elettorale- leva	1	D	Presente
	Istruttore amministrativo – ufficio segreteria/anagrafe/tributi	1	C	Presente
	Istruttore amministrativo – ufficio segreteria/anagrafe/contabilità	1	C	Procedura di concorso pubblico in atto
	Istruttore amministrativo – ufficio cultura/biblioteca	1	C	Presente

	Assistente Sociale	1	D	Vacante – da coprire con mobilità o assunzione dall'esterno
	Agente polizia locale	1	C	Procedura di concorso pubblico in atto
SETTORE 2 Tecnico	Istruttore Direttivo Tecnico	1	D	Presente
	Istruttore Tecnico	1	C	Vacante a seguito dimissioni da coprire con mobilità o procedura concorsuale
	Istruttore amministrativo	1	C	Presente part time 66,67%
	Operaio conduttore macchine operatrici	1	B3	Presente – da coprire con mobilità o assunzione dall'esterno
	Operaio	1	B1	Vacante– da coprire con mobilità
Totale		14		

- 2) Di prendere atto delle cessazioni previste nel corso del triennio e di dare mandato agli uffici di provvedere con la programmazione delle attività di sostituzione delle posizioni vacanti, come segue:

Cessazioni previste nel corso dell'anno 2019:

- 1) Categoria B3 – qualifica B7 – Ruolo: Messo Comunale/servizi cimiteriali tempo pieno;
- 2) Categoria B3– qualifica B7 - Ruolo: Operaio Comunale tempo pieno;

Cessazioni previste nel corso dell'anno 2020:

- 3) Categoria D3 – qualifica D6 – Ruolo: Istruttore direttivo tecnico;

Previsione assunzioni nel corso dell'anno 2019/2020:

- 1) Istruttore Amministrativo cat. C – mediante procedura concorsuale in atto;
- 2) Agente di polizia locale cat. C - mediante procedura concorsuale in atto;
- 3) Istruttore Amministrativo contabile cat. C– mediante procedura concorsuale in atto;
- 4) Istruttore Tecnico cat. C – mediante mobilità o procedura concorsuale;

- 3) Di dare atto che l'assunzione dell'Istruttore di polizia locale avviene ricorrendo a quanto previsto dall'articolo 35 bis del d.l. 113/2018 (c.d. decreto sicurezza) secondo cui "i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale";
- 4) Di dare atto che l'esecutività della presente deliberazione è subordinata all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei conti, demandando all'ufficio Segreteria la trasmissione del presente atto per gli adempimenti di competenza;

- 5) Di trasmettere il presente atto alle Rappresentanze Sindacali del Comune per opportuna conoscenza.

OGGETTO:

**MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E DOTAZIONE
ORGANICA**

PARERI, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla PROPOSTA di
DELIBERAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.C. relativa all'oggetto suddetto ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

ESPRIME

Parere Favorevole per la seguente motivazione (se contrario) _____ in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Bovolenta, li 29-10-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PITTARELLO ANNA**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale relativa all'oggetto suddetto;

visto il parere tecnico _____ rilasciato in data _____;

atteso che la proposta stessa **COMPORTE/NON COMPORTE** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi degli articoli 49, comma 1, 147-bis, comma 1, e 153, comma 5, del D. Lgs. 267/2000;

ESPRIME

il seguente parere in ordine alla regolarità contabile, della presente proposta di deliberazione

Parere Favorevole per la seguente motivazione (se contrario) _____,

dando atto, se avente incidenza diretta nella contabilità dell'Ente, dell'avvenuta registrazione della prenotazione di impegno e/o di accertamento sul/i capitolo/i indicato/i nella proposta stessa.

Bovolenta, li 29-10-2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
PITTARELLO ANNA**

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to PITTARELLO ANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bruno Manuel

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 e 125 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'albo on-line a partire dal 25-11-2019 al 10-12-2019.
N. 673 Reg. Pubbl.

Si da atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Bovolenta, li 25-11-2019

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO
F.to

È copia conforme all'originale da servirsi per uso amministrativo.